

**UNIONE DEI COMUNI ALTA SABINA**  
**DISTRETTO RI/3**  
**Ente Capofila: Unione dei Comuni Alta Sabina**

**VERBALE n. 2 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**PROCEDURA APERTA**  
**PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DISTRETTUALE**  
**DI ASSISTENZA DOMICILIARE IN FAVORE DI ANZIANI, DISABILI E NON AUTOSUFFICIENTI**  
Piano Sociale di Zona 2017  
**CIG: 6931524A8C**

L’anno duemiladiciassette addì primo del mese di marzo alle ore 13,00 nella sede dell’Unione Comuni Alta Sabina, Via Piazza Vittorio Emanuele 2 - Poggio Moiano

**PREMESSO E CONSIDERATO**

1. Che con determinazione del Responsabile dell’Ufficio di Piano n. 1/1 del 02.01.2017 esecutiva ai sensi di legge, è stata indetta una procedura aperta per l’appalto della gestione del servizio Assistenza Domiciliare in favore di anziani, disabili e non autosufficienti
2. Che le modalità di partecipazione sono state stabilite nel Disciplinare di gara e nel Capitolato Speciale d’Appalto;
3. Che con determinazione del Responsabile dell’Ufficio di Piano n. 4/18 del 25/01/2017 è stata nominata la Commissione per l’espletamento della procedura suddetta, e che la stessa risulta composta nelle persone di:
  - D.ssa Giulia Muratori, Presidente;
  - D.ssa Angela Luise, componente;
  - D.ssa Lucia Guidi, componente;
  - Sig.ra Patrizia Valentini, Segretario verbalizzante.
4. Che con determinazione del Responsabile dell’Ufficio di Piano n. 07/26 del 01/02/2017 è stata cambiata la composizione della Commissione per l’espletamento della procedura suddetta, e che la stessa risulta composta nelle persone di:
  - D.ssa Giulia Muratori, Presidente;
  - D.ssa Angela Luise, componente;
  - D.ssa Lucia Guidi, componente e Segretario verbalizzante.

Visti i verbali del RUP n. 1 del 25/01/2017 e n. 2 del 01/02/2017 con cui sono state ammesse le seguenti ditte:

Plico n. 1	Coop. Orsa Maggiore
Plico n. 2	Leonardo Società Coop Sociale
Plico n. 3	Coop. Soc. S. Saturnino
Plico n. 4	Eurotrend Assistenza s.c.r.l
Plico n. 5	Consorzio Intesa

Visto il verbale n. 1 della Commissione con il quale è stato dato atto del contenuto della BUSTA B - Offerta tecnica di tutti i concorrenti.

Alle ore 13.10 la Commissione procede all’esame dell’offerta tecnica in seduta privata e all’assegnazione del punteggio attraverso il metodo aggregativo compensatore utilizzando i seguenti coefficienti:

GIUDIZIO	MOTIVAZIONE	COEFFICIENTE
Ottimo	Descrizione molto ben strutturata che sviluppa in modo chiaro, preciso ed approfondito gli elementi richiesti	1

Distinto	Descrizione strutturata che sviluppa con alcuni approfondimenti gli elementi richiesti	0,8
Buono	Descrizione adeguata che sviluppa gli elementi richiesti senza particolari approfondimenti	0,6
Sufficiente	Descrizione accettabile ma poco strutturata e poco sviluppata degli elementi richiesti	0,4
Scarso	Descrizione mediocre e non sufficientemente sviluppata degli elementi richiesti	0,2
Insufficiente	Descrizione carente, generica ed inadeguata degli elementi richiesti	0

L'Offerta tecnica sarà valutata in base ai seguenti criteri e punteggi:

	CRITERI	Punteggio massimo	SUBCRITERI	Sub punteggi
1	Descrizione dell'intervento.	30	Esporre l'approccio teorico a cui il progetto si ispira e la prospettiva operativa degli interventi che si intendono realizzare.	10
			Illustrare l'intervento specificando attività, finalità, destinatari e modalità di realizzazione.	20
2	Organizzazione ed espletamento del servizio.	30	Specificare metodi e strumenti per organizzare il piano di lavoro e le eventuali sostituzioni, contenendo il turn-over degli operatori impegnati nei servizi offerti, verificare l'attività svolta ed attivare le opportune azioni correttive.	10
			Descrivere il piano di formazione e aggiornamento del personale che si vuole realizzare, dettagliato nei suoi elementi quantitativi e qualitativi, specificando argomenti, destinatari, orari e cronogramma.	5
			Definire il piano di supervisione psicologica del personale che si intende attuare per l'intera durata dell'affidamento indicando tempi, modi e figura professionale impiegata.	5
			Indicare in che modo si intende realizzare il raccordo e l'integrazione con i servizi territoriali, definendo quali si intende coinvolgere e con quali finalità ed evidenziando gli elementi che generano valore aggiunto al servizio. Saranno valutati positivamente eventuali protocolli e accordi già sottoscritti.	5
			Esporre la metodologia e gli strumenti per il monitoraggio e la valutazione delle attività realizzate, con la predeterminazione di indicatori idonei ad accertare l'efficacia e il miglioramento continuo del servizio, sia nei confronti della stazione appaltante che degli utenti, anche per il controllo quantitativo e qualitativo da parte dell'Amministrazione.	5
3	Proposte migliorative, senza oneri per l'amministrazione. (Il punteggio è attribuito sulla base della qualità e quantità degli interventi aggiuntivi proposti.)	20	Ore aggiuntive di servizio per ciascun profilo professionale.	10
			Figure professionali aggiuntive congruenti con le finalità del servizio e l'indicazione per ciascuna di esse del profilo posseduto e delle attività da realizzare.	10

La Presidente prende e dà atto che la valutazione dei suddetti criteri avverrà tramite attribuzione discrezionale di un punteggio, variabile tra zero e uno, da parte di ciascun commissario di gara. Ciascun commissario attribuisce un punteggio a ciascuna offerta. Successivamente viene calcolata la media dei coefficienti attribuiti, viene attribuito il valore 1 al coefficiente più elevato e vengono di conseguenza riparametrati tutti gli altri coefficienti. Il valore così ottenuto sarà moltiplicato per il punteggio massimo attribuito a ciascun criterio.

E' ammessa l'attribuzione di punteggi intermedi.

Si riportano di seguito le valutazioni dei Commissari.

ORSA MAGGIORE											
CRITERI	SUBCRITERI	VAL	Commissario			Somma	media	subpunteggio	riparametrazione media	punteggio riparametrato	
			1	2	3						
1	Descrizione dell'intervento.	Esporre l'approccio teorico a cui il progetto si ispira e la prospettiva operativa degli interventi che si intendono realizzare.	0,4	0,4	0,4	1,2	0,4	10	0,5	5,000	
		Illustrare l'intervento specificando attività, finalità, destinatari e modalità di realizzazione.	0,4	0,4	0,4	1,2	0,4	20	0,571428571	11,429	
2	Organizzazione ed espletamento del servizio.	Specificare metodi e strumenti per organizzare il piano di lavoro e le eventuali sostituzioni, contenendo il turn-over degli operatori impegnati nei servizi offerti, verificare l'attività svolta ed attivare le opportune azioni correttive.	0,7	0,6	0,6	1,9	0,6333333	10	1	10,000	
		Descrivere il piano di formazione e aggiornamento del personale che si vuole realizzare, dettagliato nei suoi elementi quantitativi e qualitativi, specificando argomenti, destinatari, orari e cronogramma.	0,4	0,4	0,3	1,1	0,3666667	5	0,578977841	2,895	
		Definire il piano di supervisione psicologica del personale che si intende attuare per l'intera durata dell'affidamento indicando tempi, modi e figura professionale impiegata.	0,5	0,4	0,5	1,4	0,4666667	5	0,666666667	3,333	
		Indicare in che modo si intende realizzare il raccordo e l'integrazione con i servizi territoriali, definendo quali si intende coinvolgere e con quali finalità ed evidenziando gli elementi che generano valore aggiunto al servizio. Saranno valutati positivamente eventuali protocolli e accordi già sottoscritti.	0,2	0,2	0,3	0,7	0,2333333	5	0,35035035	1,752	
		Esporre la metodologia e gli strumenti per il monitoraggio e la valutazione delle attività realizzate, con la predeterminazione di indicatori idonei ad accertare l'efficacia e il miglioramento continuo del servizio, sia nei confronti della stazione appaltante che degli utenti, anche per il controllo quantitativo e qualitativo da parte dell'Amministrazione.	0,7	0,6	0,7	2	0,6666667	5	0,870322019	4,352	
		Ore aggiuntive di servizio per ciascun profilo professionale.	0,5	0,6	0,7	1,8	0,6	10	0,783289817	7,833	
3	Proposte migliorative, senza oneri per l'amministrazione. (Il punteggio è attribuito sulla base della qualità e quantità degli interventi aggiuntivi proposti.)	Figure professionali aggiuntive congruenti con le finalità del servizio e l'indicazione per ciascuna di esse del profilo posseduto e delle attività da realizzare.	0,7	0,7	0,7	2,1	0,7	10	1	10,000	
										56,593	

LEONARDO											
CRITERI	SUBCRITERI	VAL	Commissario			Somma	media	subpunteggio	riparametrazione media	punteggio riparametrato	
			1	2	3						
1	Descrizione dell'intervento.	Esporre l'approccio teorico a cui il progetto si ispira e la prospettiva operativa degli interventi che si intendono realizzare.	0,8	0,8	0,8	2,4	0,8	10	1,000	10,000	
		Illustrare l'intervento specificando attività, finalità, destinatari e modalità di realizzazione.	0,8	0,7	0,6	2,1	0,7	20	1,000	20,000	
2	Organizzazione ed espletamento del servizio.	Specificare metodi e strumenti per organizzare il piano di lavoro e le eventuali sostituzioni, contenendo il turn-over degli operatori impegnati nei servizi offerti, verificare l'attività svolta ed attivare le opportune azioni correttive.	0,6	0,6	0,6	1,8	0,6	10	0,947	9,474	
		Descrivere il piano di formazione e aggiornamento del personale che si vuole realizzare, dettagliato nei suoi elementi quantitativi e qualitativi, specificando argomenti, destinatari, orari e cronogramma.	0,6	0,7	0,6	1,9	0,6333333	5	1,000	5,000	
		Definire il piano di supervisione psicologica del personale che si intende attuare per l'intera durata dell'affidamento indicando tempi, modi e figura professionale impiegata.	0,6	0,6	0,6	1,8	0,6	5	0,857	4,286	
		Indicare in che modo si intende realizzare il raccordo e l'integrazione con i servizi territoriali, definendo quali si intende coinvolgere e con quali finalità ed evidenziando gli elementi che generano valore aggiunto al servizio. Saranno valutati positivamente eventuali protocolli e accordi già sottoscritti.	0,6	0,6	0,6	1,8	0,6	5	0,901	4,505	
		Esporre la metodologia e gli strumenti per il monitoraggio e la valutazione delle attività realizzate, con la predeterminazione di indicatori idonei ad accertare l'efficacia e il miglioramento continuo del servizio, sia nei confronti della stazione appaltante che degli utenti, anche per il controllo quantitativo e qualitativo da parte dell'Amministrazione.	0,7	0,6	0,7	2	0,6666667	5	0,870	4,352	
		Ore aggiuntive di servizio per ciascun profilo professionale.	0,6	0,6	0,6	1,8	0,6	10	0,783	7,833	
3	Proposte migliorative, senza oneri per l'amministrazione. (Il punteggio è attribuito sulla base della qualità e quantità degli interventi aggiuntivi proposti.)	Figure professionali aggiuntive congruenti con le finalità del servizio e l'indicazione per ciascuna di esse del profilo posseduto e delle attività da realizzare.	0,7	0,7	0,7	2,1	0,7	10	1,000	10,000	
										75,449	

SAN SATURNINO		Commissario									
CRITERI	SUBCRITERI	VAL	1	2	3	Somma	media	subpunteggio	riparametrazione media	punteggio riparametrato	
1	Descrizione dell'intervento.	Esporre l'approccio teorico a cui il progetto si ispira e la prospettiva operativa degli interventi che si intendono realizzare.	0,6	0,6	0,6	1,8	0,6	10	0,75	7,500	
		Illustrare l'intervento specificando attività, finalità, destinatari e modalità di realizzazione.	0,6	0,6	0,6	1,8	0,6	20	0,857142857	17,143	
2	Organizzazione ed espletamento del servizio.	Specificare metodi e strumenti per organizzare il piano di lavoro e le eventuali sostituzioni, contenendo il turn-over degli operatori impegnati nei servizi offerti, verificare l'attività svolta ed attivare le opportune azioni correttive.	0,4	0,4	0,4	1,2	0,4	10	0,63161219	6,316	
		Descrivere il piano di formazione e aggiornamento del personale che si vuole realizzare, dettagliato nei suoi elementi quantitativi e qualitativi, specificando argomenti, destinatari, orari e cronogramma.	0,6	0,7	0,6	1,8	0,6	5	0,947418285	4,737	
		Definire il piano di supervisione psicologica del personale che si intende attuare per l'intera durata dell'affidamento indicando tempi, modi e figura professionale impiegata.	0,6	0,6	0,6	1,8	0,6	5	0,857142857	4,286	
		Indicare in che modo si intende realizzare il raccordo e l'integrazione con i servizi territoriali, definendo quali si intende coinvolgere e con quali finalità ed evidenziando gli elementi che generano valore aggiunto al servizio. Saranno valutati positivamente eventuali protocolli e accordi già sottoscritti.	0,3	0,2	0,3	0,8	0,2666667	5	0,4004004	2,002	
		Esporre la metodologia e gli strumenti per il monitoraggio e la valutazione delle attività realizzate, con la predeterminazione di indicatori idonei ad accertare l'efficacia e il miglioramento continuo del servizio, sia nei confronti della stazione appaltante che degli utenti, anche per il controllo quantitativo e qualitativo da parte dell'Amministrazione.	0,4	0,4	0,4	1,2	0,4	5	0,622193211	2,611	
		Proposte migliorative, senza oneri per l'amministrazione. (Il punteggio è attribuito sulla base della qualità e quantità degli interventi aggiuntivi proposti.)	Ore aggiuntive di servizio per ciascun profilo professionale.	0,7	0,7	0,7	2,1	0,7	10	0,91383812	9,138
	Figure professionali aggiuntive congruenti con le finalità del servizio e l'indicazione per ciascuna di esse del profilo posseduto e delle attività da realizzare.	0,3	0,3	0,3	0,9	0,3	10	0,428571429	4,286		
										<b>58,019</b>	

EUROTREND		Commissario									
CRITERI	SUBCRITERI	VAL	1	2	3	Somma	Media	subpunteggio	riparametrazione media	punteggio riparametrato	
1	Descrizione dell'intervento.	Esporre l'approccio teorico a cui il progetto si ispira e la prospettiva operativa degli interventi che si intendono realizzare.	0,6	0,6	0,6	1,2	0,4000	10	0,500	5,000	
		Illustrare l'intervento specificando attività, finalità, destinatari e modalità di realizzazione.	0,4	0,4	0,4	1,2	0,4000	20	0,571	11,429	
2	Organizzazione ed espletamento del servizio.	Specificare metodi e strumenti per organizzare il piano di lavoro e le eventuali sostituzioni, contenendo il turn-over degli operatori impegnati nei servizi offerti, verificare l'attività svolta ed attivare le opportune azioni correttive.	0,5	0,5	0,5	1,5	0,5000	10	0,790	7,895	
		Descrivere il piano di formazione e aggiornamento del personale che si vuole realizzare, dettagliato nei suoi elementi quantitativi e qualitativi, specificando argomenti, destinatari, orari e cronogramma.	0,35	0,4	0,3	1,2	0,4000	5	0,632	3,158	
		Definire il piano di supervisione psicologica del personale che si intende attuare per l'intera durata dell'affidamento indicando tempi, modi e figura professionale impiegata.	0,3	0,3	0,3	0,9	0,3000	5	0,429	2,143	
		Indicare in che modo si intende realizzare il raccordo e l'integrazione con i servizi territoriali, definendo quali si intende coinvolgere e con quali finalità ed evidenziando gli elementi che generano valore aggiunto al servizio. Saranno valutati positivamente eventuali protocolli e accordi già sottoscritti.	0,7	0,6	0,7	2	0,6667	5	1,000	5,000	
		Esporre la metodologia e gli strumenti per il monitoraggio e la valutazione delle attività realizzate, con la predeterminazione di indicatori idonei ad accertare l'efficacia e il miglioramento continuo del servizio, sia nei confronti della stazione appaltante che degli utenti, anche per il controllo quantitativo e qualitativo da parte dell'Amministrazione.	0,8	0,7	0,8	2,3	0,7667	5	1,000	5,000	
		Proposte migliorative, senza oneri per l'amministrazione. (Il punteggio è attribuito sulla base della qualità e quantità degli interventi aggiuntivi proposti.)	Ore aggiuntive di servizio per ciascun profilo professionale.	0,8	0,7	0,8	2,3	0,7667	10	1,000	10,000
	Figure professionali aggiuntive congruenti con le finalità del servizio e l'indicazione per ciascuna di esse del profilo posseduto e delle attività da realizzare.	0,2	0,2	0,2	0,6	0,2000	10	0,286	2,857		
										<b>52,482</b>	

CONSORZIO INTESA		Commissario									
CRITERI	SUBCRITERI	VAL	1	2	3	Somma	media	subpunteggio	riparametrizzazione media	Punteggio riparametrato	
1	Descrizione dell'intervento.	Esporre l'approccio teorico a cui il progetto si ispira e la prospettiva operativa degli interventi che si intendono realizzare.	0,6	0,6	0,6	1,8	0,6	10	0,750	7,500	
		Illustrare l'intervento specificando attività, finalità, destinatari e modalità di realizzazione.	0,35	0,4	0,2	0,95	0,3166667	20	0,452	9,048	
2	Organizzazione ed espletamento del servizio.	Specificare metodi e strumenti per organizzare il piano di lavoro e le eventuali sostituzioni, contenendo il turn-over degli operatori impegnati nei servizi offerti, verificare l'attività svolta ed attivare le opportune azioni correttive.	0,2	0,2	0,2	0,6	0,2	10	0,316	3,158	
		Descrivere il piano di formazione e aggiornamento del personale che si vuole realizzare, dettagliato nei suoi elementi quantitativi e qualitativi, specificando argomenti, destinatari, orari e cronogramma.	0,4	0,4	0,4	1,2	0,4	5	0,632	3,158	
		Definire il piano di supervisione psicologica del personale che si intende attuare per l'intera durata dell'affidamento indicando tempi, modi e figura professionale impiegata.	0,7	0,7	0,7	2,1	0,7	5	1,000	5,000	
		Indicare in che modo si intende realizzare il raccordo e l'integrazione con i servizi territoriali, definendo quali si intende coinvolgere e con quali finalità ed evidenziando gli elementi che generano valore aggiunto al servizio. Saranno valutati positivamente eventuali protocolli e accordi già sottoscritti.	0,3	0,2	0,2	0,7	0,2333333	5	0,350	1,782	
		Esporre la metodologia e gli strumenti per il monitoraggio e la valutazione delle attività realizzate, con la predeterminazione di indicatori idonei ad accertare l'efficacia e il miglioramento continuo del servizio, sia nei confronti della stazione appaltante che degli utenti, anche per il controllo quantitativo e qualitativo da parte dell'Amministrazione.	0,7	0,6	0,7	2	0,6666667	5	0,870	4,382	
3	Proposte migliorative, senza oneri per l'amministrazione. (Il punteggio è attribuito sulla base della qualità e quantità degli interventi aggiuntivi proposti.)	Ore aggiuntive di servizio per ciascun profilo professionale.	0,7	0,7	0,7	2,1	0,7	10	0,914	9,138	
		Figure professionali aggiuntive congruenti con le finalità del servizio e l'indicazione per ciascuna di esse del profilo posseduto e delle attività da realizzare.	0,4	0,4	0,4	1,2	0,4	10	0,571	5,714	
										<b>48,820</b>	

Si riporta di seguito la valutazione sintetica delle offerte tecniche:

Coop. Orsa Maggiore	56,593
Leonardo Società Coop Sociale	75,449
Coop. Soc. S. Saturnino	58,019
Eurotrend Assistenza s.c.r.l	52,482
Consorzio Intesa	48,820

Alle ore 16,00 la Commissione termina i lavori e chiude la seduta dando atto che saranno comunicate alle Ditte, tramite pubblicazione sul sito dell'Ente:

- L'ammissione alla fase successiva della gara;
- La data per l'apertura della BUSTA n. 3, "OFFERTA ECONOMICA"

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente,  
Fto D.ssa Giulia Muratori

I Commissari

Fto D.ssa Angela Luise

Fto D.ssa Lucia Guidi componente e  
Segretario verbalizzante